

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc
-----o0o-----

Hà Nội, ngày 10 tháng 10 năm 2022

Kính gửi: Ủy ban Thường vụ Quốc hội

Ủy ban Xã hội – Quốc hội

Ủy ban Pháp luật – Quốc hội

Văn phòng Chính phủ

Bộ Nội vụ

Bộ Tư pháp

Bộ Kế hoạch và Đầu tư

Bộ Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn

Bộ Công thương

(V/v: Đóng góp ý kiến Dự thảo Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở)

Trước hết, các Hiệp hội chúng tôi, đại diện cho nhiều doanh nghiệp trong các ngành hàng chủ lực của Việt Nam, xin gửi lời chào trân trọng và lời cảm ơn sâu sắc tới các quý Cơ quan vì đã hỗ trợ các doanh nghiệp trong hoạt động sản xuất kinh doanh. Đồng thời, chúng tôi kính mong tiếp tục nhận được sự hỗ trợ của các quý Cơ quan trong thời gian tới.

Chúng tôi được biết, Dự án Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở đang được lấy ý kiến tại Quốc hội và dự kiến sắp được Quốc hội thông qua vào kỳ họp tháng 10/2022 sắp tới. Tại dự thảo Luật này quy định mới việc thực hiện dân chủ tại tổ chức có sử dụng lao động.

Sau khi đã cùng nhau nghiên cứu kỹ lưỡng và thảo luận nghiêm túc về Dự thảo, chúng tôi xin có một số ý kiến như sau:

1. Lấy ý kiến rộng rãi của các đối tượng được quy định trong Dự thảo Luật:

Hiện Cộng đồng Doanh nghiệp chúng tôi chỉ được biết Dự thảo Luật thông qua báo chí, truyền hình mà chưa nhận được bất cứ thông tin đề nghị, yêu cầu tham gia đóng góp ý kiến cũng như có các buổi họp, hội thảo giải thích, lấy ý kiến chính thức về Dự thảo Luật, trong khi doanh nghiệp là đối tượng chịu tác động lớn của Luật này.

Tại Điều 57, Luật số 80/2015/QH13 về ban hành văn bản quy phạm pháp luật (đã được sửa đổi bổ sung bởi Luật số 63/2020/QH14) về việc lấy ý kiến đối với dự án luật, pháp lệnh, dự thảo nghị quyết quy định như sau:

"Trong quá trình soạn thảo văn bản, cơ quan, tổ chức, đại biểu Quốc hội chủ trì soạn thảo phải lấy ý kiến đối tượng chịu sự tác động trực tiếp của văn bản và cơ quan, tổ chức có liên quan (...)".

Vì vậy, với vai trò đại diện cho quyền và lợi ích của các doanh nghiệp thành viên kính đề nghị các quý Cơ quan gửi bản Dự thảo mới nhất, đồng thời tổ chức buổi giải thích, lấy ý kiến xây dựng Luật từ cộng đồng doanh nghiệp để chúng tôi được đóng góp ý kiến, góp phần xây dựng, hoàn thiện luật này.

2. Việc áp dụng Luật thực hiện dân chủ cơ sở cho doanh nghiệp tư nhân:

Quy định này áp dụng cho doanh nghiệp tư nhân sẽ gây rất nhiều khó khăn và chưa phù hợp vì các lý do sau đây:

2.1. Cơ cấu vận hành của doanh nghiệp tư nhân khác hoàn toàn với doanh nghiệp nhà nước: doanh nghiệp tư nhân tự đầu tư để gây dựng doanh nghiệp bằng chính nguồn vốn của mình, không phụ thuộc vào ngân sách Nhà nước, vì vậy doanh nghiệp tư nhân có quyền quyết định trong việc quản trị doanh nghiệp mà không cần phải hỏi ý kiến Người lao động. Luật pháp cũng quy định về việc doanh nghiệp có quyền tự chủ trong kinh doanh (Điều 7 Luật Doanh nghiệp 2020; Điều 5 Luật đầu tư 2020). Trong khi đó, các cơ quan, doanh nghiệp nhà nước thì tất cả mọi tài sản đều là của nhà nước do nhân dân đóng góp, vì thế công chức, viên chức, người lao động của các cơ quan, doanh nghiệp đó có quyền có ý kiến đóng góp ý kiến trong việc điều hành/ quản trị trong và đối với các Cơ quan Nhà nước/ Doanh nghiệp nhà nước. Vì vậy, Luật này chỉ nên áp dụng với Doanh nghiệp nhà nước và Cơ quan nhà nước. Nếu áp dụng cho Doanh nghiệp tư nhân thì chỉ áp dụng ở mặt bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng của người lao động như hiện tại Bộ luật Lao động và Luật Công đoàn đã có quy định dựa trên cơ chế giám sát, kiểm tra và thương lượng.

2.2. Hiện nay, Doanh nghiệp đang thực hiện quy chế dân chủ rất tốt theo Luật pháp quy định (Luật Lao động, Luật Công đoàn), chưa có điều tra, khảo sát doanh nghiệp, người lao động, Công đoàn để nói lên việc doanh nghiệp thực hiện không tốt theo quy định Pháp luật, chưa có dân chủ trong doanh nghiệp để bảo vệ quyền, lợi ích chính đáng của người lao động. Việc thêm Luật Dân chủ ở cơ sở sẽ gây ra sự chồng chéo, trùng lặp. Và như giải thích ở trên, Luật pháp tôn trọng quyền tự chủ của doanh nghiệp.

2.3. Doanh nghiệp đã có tổ chức Công đoàn, tổ chức đại diện người lao động để đại diện cho người lao động, Công đoàn được trao nhiệm vụ trách nhiệm như được quy định trong Bộ Luật lao động, Luật công đoàn và các Nghị định liên quan, có quỹ Công đoàn để thực hiện nhiệm vụ được giao, vì vậy tổ chức công đoàn phải phát huy hiệu quả việc thực hiện dân chủ trong doanh nghiệp trong hoạt động bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động, không thể phát sinh thêm 1 tổ chức mới là thanh tra nhân dân hoạt động chồng chéo nữa gây tốn chi phí, tốn nhân lực cho Công đoàn và doanh nghiệp, gây khó khăn cho vận hành của chủ doanh nghiệp khi phải đối ứng với nhiều ban, nhiều tổ chức.

2.4. Việc cung cấp và công khai hết toàn bộ thông tin của doanh nghiệp đặc biệt là những thông tin bí mật trong quản trị doanh nghiệp (tình hình sản xuất kinh doanh, tình hình hoạt động, thang lương, bảng lương...) cho toàn thể người lao động, Công đoàn, ban thanh tra nhân dân là không phù hợp, không chính đáng, đi ngược lại với quyền tự chủ của doanh nghiệp theo Luật Đầu tư và Luật Doanh nghiệp và Luật Sở hữu trí tuệ; và thường thức xã hội vì

doanh nghiệp đã vận hành và tuân thủ theo rất nhiều quy định pháp luật (Luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật Doanh nghiệp, Luật Đầu tư, Luật Thuế, Hải quan, Môi trường, Luật Sở hữu trí tuệ....) đồng thời đã có các đoàn thanh tra để kiểm tra việc tuân thủ pháp luật của doanh nghiệp, vậy nên doanh nghiệp phải được tự do vận hành, quản trị.

2.5. Việc trao quyền cho người lao động, ban thanh tra nhân dân quá nhiều, vượt quá quyền lợi hợp pháp chính đáng, khiến cho người lao động dễ dàng phát sinh ra yêu sách, kết bè phái, gây nhiều cho chủ doanh nghiệp, bộ máy doanh nghiệp phải tiếp đón, giải thích, giải trình...gây sự xáo trộn náo loạn, thậm chí nếu chủ doanh nghiệp không đồng ý thì có thể gây ra đình công gây bất ổn định cho doanh nghiệp và xã hội.

2.6. Đa số các doanh nghiệp đang thực hiện theo đúng luật và chăm lo cho người lao động rất tốt, không chỉ vì 1 vài doanh nghiệp thực hiện không tốt mà áp dụng chung Luật này cho toàn thể doanh nghiệp. Nếu có 1 vài doanh nghiệp chưa làm đúng thì xử lý theo cơ chế giám sát, thương lượng của Công đoàn, Thanh tra của nhà nước.

2.7. Trên thế giới, hầu hết các nước không có những nội dung quy định pháp luật bắt buộc tất cả các doanh nghiệp phải thực hiện như của Dự thảo Luật mà chỉ thông qua thỏa ước giữa doanh nghiệp và người lao động. Điều này khiến cho môi trường kinh doanh và đầu tư bị xấu đi nghiêm trọng.

Vì vậy, chúng tôi kiến nghị: Bỏ doanh nghiệp tư nhân là đối tượng của Luật dân chủ tại cơ sở.

Trên đây là một số ý kiến đóng góp nhanh của Cộng đồng Doanh nghiệp chúng tôi do chúng tôi chỉ vừa mới biết đến Dự thảo Luật qua mạng xã hội. Chúng tôi kính mong các quý Cơ quan thấu hiểu cho khó khăn của doanh nghiệp và sớm tổ chức buổi gặp gỡ, hội thảo với Cộng đồng Doanh nghiệp để giải thích và cho chúng tôi cơ hội được đóng góp ý kiến trực tiếp.

Cộng đồng Doanh nghiệp chúng tôi cam kết sẽ luôn luôn đồng hành cùng Chính phủ trong việc góp phần vào sự phát triển thịnh vượng của Việt Nam!

Xin trân trọng cảm ơn!

**HIỆP HỘI CHẾ BIẾN VÀ XUẤT KHẨU
THỦY SẢN VIỆT NAM**

Tổng Thư ký



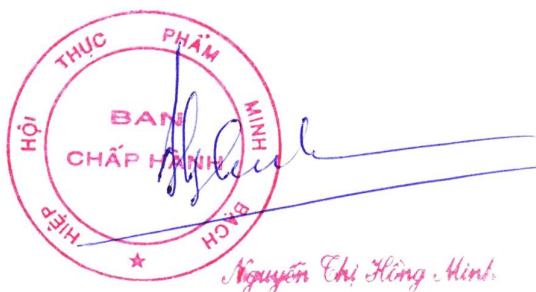
Trương Đình Hòa

**HIỆP HỘI DA GIÀY – TÚI XÁCH
VIỆT NAM**



Phan Thị Thanh Xuân

HIỆP HỘI THỰC PHẨM MINH BẠCH
Chủ tịch



HỘI LƯƠNG THỰC THỰC PHẨM
TP. HỒ CHÍ MINH



HIỆP HỘI DỆT MAY VIỆT NAM



HIỆP HỘI GỖ & LÂM SẢN
VIỆT NAM



HIỆP HỘI CHÈ VIỆT NAM
Phó Tổng Thư ký



HIỆP HỘI CÁC NHÀ SẢN XUẤT
XE MÁY

